



Samenvatting

Het college heeft besloten om de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 aan te passen aan de nieuwe collectieve zorgverzekeringen voor medewerkers en bestuurders, die vanaf 1 januari 2017 gelden. Het collectieve contract voor de sector gemeenten met IZA, CZ en Menzis loopt van 1 januari 2017 tot 1 januari 2020 en kan een keer met één jaar worden verlengd tot 1 januari 2021.

Beslispunten

Vaststellen van de wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 conform de LOGA-circulaires van 24 november 2016, U201601499 in verband met de nieuwe collectieve ziektekostenverzekering met ingang van 1 januari 2017 (zie bijlage B1).

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 29 augustus 2017:

Conform.



1. Aanleiding

Vanaf 1 januari 2017 hebben gemeenten nieuwe collectieve zorgverzekeringen.

2. Context

Tot 1 januari 2017 kon een (voormalig) medewerker, zijn gezinsleden, een (voormalig) bestuurder en zijn gezinsleden gebruik maken van de gemeentelijke collectieve zorgverzekering bij IZA en Zilveren Kruis Achmea. Vanaf 1 januari 2017 is er een nieuw collectief zorgcontract. De doelgroep kan kiezen uit zorgverzekeringen van:

- IZA,
- CZ en
- Menzis.

Het collectieve contract voor de sector gemeenten loopt van 1 januari 2017 tot 1 januari 2020 en kan een keer met één jaar worden verlengd tot 1 januari 2021.

IZA, CZ en Menzis bieden verschillende polissen aan en hebben de nieuwe premies bekend gemaakt. Deze polissen hebben elk een eigen premie, voorwaarden en dekking. Deze zorgverzekeraars bieden de doelgroep van gemeenten de wettelijk maximale collectiviteitkorting van tien procent op de basisverzekering. Zonder medische selectie kunnen aparte polissen voor de aanvullende verzekering en de aanvullende tandartsverzekering worden afgesloten.

3. Gewenste situatie

In de AGM wordt geregeld in de artikelen 3:25 en 7:24 dat medewerkers met een aanvullende zorgverzekering van niveau 3 of hoger binnen dit collectief contract, recht hebben op een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering.

Formeel moeten de namen van de zorgverzekeraars waarmee de VNG een nieuw collectief contract heeft afgesloten worden opgenomen in de AGM. Vanaf 1 januari 2017 zijn dat CZ, IZA en Menzis. Daarvoor waren dat IZA en Zilveren Kruis Achmea.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Medewerkers en bestuurders kunnen door het nieuwe collectieve contract keuzes maken die gericht aansluiten bij hun privésituatie. Het collectieve contract is niet verplichtend. Er kan ook gekozen worden voor een andere zorgverzekeraar dan IZA, CZ en Menzis.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.



6. Personeel en organisatie

Medewerkers die van zorgverzekeraar wilden wisselen hebben voor 31 december 2016 hun huidige zorgverzekering opgezegd. De medewerkers hadden dan uiterlijk tot 1 februari 2017 de tijd om een zorgverzekering bij een andere zorgverzekeraar aan te vragen.

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

Aangezien de financiële tegemoetkoming gelijk blijft, zijn er geen financiële gevolgen.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Vaststellen van de wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 conform de LOGA-circulaires van 24 november 2016, U201601499 in verband met de nieuwe collectieve ziektekostenverzekering met ingang van 1 januari 2017 (zie bijlage B1).

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten: de CAR-UWO heeft niet de status van een CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft. De wijziging werkt dan ook niet rechtstreeks door in de AGM en in de aanstelling van individuele ambtenaren. Wijziging in de AGM krijgen pas rechtskracht op het moment dat ze door het college zijn vastgesteld. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de AGM vast te stellen.

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door



plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen (www.Officielebekendmaking.nl).

Collegevoorstel